



# Rapport de progrès 2021

## FUNBREIZH

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## GOUVERNANCE RESPONSABLE

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Parce que l'aventure humaine est au cœur de nos voyages et de nos événements, nous savons que la protection de la nature est un des enjeux essentiels pour l'avenir.

Mais pour notre équipe, notre démarche responsable à impact positif nous inscrit aussi dans un tourisme bienveillant empreint de respect : respect des partenaires et des fournisseurs avec qui nous travaillons ; respect des clients dont nous prenons soin et respect de nos équipes qui chaque jour mettent à votre service leurs savoir-faire et leurs idées.

### Informations des parties prenantes

L'année 2021 a été pour nous le point de départ de notre engagement avant tout vis-à-vis de notre équipe et de nos clients.

Tous les services de notre équipe ont été représentés et associés à l'audit. Ils ont été informés dans les grandes lignes de l'avancée de notre labellisation.

Dans notre premier engagement du PAI, nous prévoyons la rédaction d'un manifeste pour une plus grande appropriation de la démarche en interne.

Pour nos clients, nous avons multiplié les moyens de communication pour mettre en avant notre démarche dans nos signatures de mail, sur notre papier à tête, dans les propositions commerciales de notre agence événementielle et dans nos Box Voyages.

### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Funbreizh fait partie du comité de pilotage de la démarche Bretagne 26000 par sa présence aux commissions.

Notre agence répond régulièrement et avec plaisir aux sollicitations marketing de Produit En Bretagne (vente d'activités digitales, dotations...)

## ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

### Parité professionnelle homme / femme

2021 nous a permis d'embaucher 2 hommes et de les intégrer à nos effectifs majoritairement féminins.

### Emploi des jeunes / emploi des seniors

L'âge et l'écart des générations fait partie intégrante de l'équipe de 21 à 62 ans. 2021 a ouvert le recrutement en alternance pour faciliter l'accès à la formation des jeunes dans un contexte sanitaire difficile.

## CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

### Qualité de vie au travail

La qualité de vie au travail contribue à renforcer l'engagement de nos collaborateurs. En 2021 nous avons mis en place :

Les doubles-écrans généralisés sur tous les postes

La mise en place du télétravail jusqu'à 3 jours par semaine

Un atelier sophrologie dispensé à l'occasion du Kick off pour donner les clés et les astuces de la pratique

Le lancement de la réflexion sur la modularisation du temps de travail

### **Formation des salariés**

En 2021 nous avons davantage insisté sur l'importance de la formation auprès de nos collaborateurs en officialisant une politique dédiée et des objectifs (PA9 engagement 1).

40% de nos collaborateurs ont ainsi bénéficié d'une formation au cours de l'année 2021

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Sur 7 embauches en 2021 2 sont des contrats d'alternance et les autres ont été proposés uniquement en CDI

Dans le cadre de notre déploiement sur le territoire, nous prévoyons 4 autres postes à durée indéterminée

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

L'arrivée d'un nouveau collaborateur fait systématiquement l'objet chez Funbreizh d'un petit déjeuner convivial rassemblant toute l'équipe pour les présentations. 2021 n'a pas échappé à la règle et les croissants ont régulièrement été appréciés !

Nous prévoyons la formalisation d'un livret d'accueil pour permettre aux nouveaux arrivants d'y retrouver les informations essentiels sur les valeurs et le quotidien de Funbreizh

## **PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Après avoir fait preuve de bon sens depuis le début de l'histoire de Funbreizh, notre commission Développement Durable réunissant des collaborateurs sur leur temps de travail, est consultée pour guider et mettre en œuvre toutes les belles initiatives que nous pouvons à notre échelle mettre en place notamment :

Installation d'un compost

Programmation d'une étude des consommations électriques au bureau

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Les déplacements professionnels sont autant faire se peut, optimisés entre les différents services. L'animateur événementiel peut être amené, avant ou après son événement, à passer en agence de voyages, pour livrer à la place de ses collègues.

## **DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL**

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

La pandémie nous a freiné dans les initiatives que nous avons eu l'occasion de mettre en place (clean Up day). Pour autant, nous avons pris la décision de mobiliser notre commission développement durable pour orchestrer une fois par an un événement à intérêt général.

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

De part notre nom et nos métiers (agence événementielle et agence de voyages spécialiste du grand Ouest) nous valorisons notre territoire et notre patrimoine dans chacune de nos propositions de voyages ou d'événement.

## **SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS**

### **Savoir faire / innovation**

TY-WIN : Développée par notre agence, la technologie Ty-Win est une solution collaborative qui rassemble tous les professionnels de la chaîne touristique pour commercialiser la Destination France, dans le respect de chacun.

VISIOGAME : cette gamme de teambuilding en visio a été conçue par notre agence pour répondre aux nouveaux besoins des entreprises en matière de séminaire. 5 formats différents sont disponibles et permettent à nos clients de proposer des moments de partage derrière les écrans.

### **Certifications RSE / Bretagne 26000**

Nous avons obtenu notre labellisation en décembre 2021 et sommes aujourd'hui certifiés Bretagne 26000